

Élections des délégués du personnel

1^{er} tour : vendredi 9 novembre 2012 • de 14 à 16 heures

Emilie Pezzopane

34 ans, syndiquée Info'Com CGT, chez ROL depuis juillet 2010

Au-delà du simple respect de leurs droits, j'espère faire reconnaître l'investissement de tous les salariés ROL et avancer leurs revendications collectives légitimes, notamment grâce à la mise en place de la négociation annuelle obligatoire.



Lise Henri

27 ans, chez ROL depuis août 2009, non syndiquée

En charge de la gestion de l'outil HSE Compliance. Sans étiquette syndicale, j'espère établir un vrai dialogue constructif avec la direction, pour faire appliquer le Code du travail et nos conventions collectives.



Coralie Mazars

24 ans, chez ROL depuis août 2011, juriste HSE France

Syndiquée Info'Com-CGT, j'espère pouvoir appuyer nos DP titulaires dans leurs négociations avec la direction, en les aidant à préparer au mieux leurs réunions mensuelles, et faire reconnaître le statut cadre pour les salariés qui y ont droit.



Stéphanie Senet

39 ans, journaliste chez ROL (JDLE) depuis octobre 2011, de formation juridique, non syndiquée.

Je souhaite favoriser la communication au sein de l'entreprise, participer à l'amélioration des conditions de travail et aider à trouver des solutions lorsque des difficultés se présentent.



CADRES, EMPLOYÉS, JOURNALISTES

Ensemble,
faisons avancer Red-On Line...

Élections des délégués du personnel chez Red-On-Line : un point sur les postes de délégué du personnel et de délégué syndical

Délégué du personnel

Le délégué du personnel (DP) a pour mission de représenter les salariés auprès de l'employeur. Il lui fait part des réclamations individuelles ou collectives concernant l'application de la réglementation (respect de l'application du Code du travail et des conventions collectives, des dispositions concernant l'hygiène sécurité, etc.).

Les DP exerceront leur mission par le biais de réunions mensuelles avec l'employeur. De plus, les DP titulaires disposent de 10 heures de délégation par mois. Chaque DP pourra assister les salariés qui en feront la demande lors d'entretiens avec l'employeur. Ils seront aussi des interlocuteurs privilégiés de l'inspection du travail. Les DP pourront aviser l'employeur de toute atteinte injustifiée au droit des personnes. Il pourront aussi faire des propositions concernant l'organisation générale de l'entreprise.

Délégué syndical

Le délégué syndical (DS), dans une structure de moins de 50 employés, est désigné par le syndicat parmi les DP élus. Il cumule donc la fonction de DP et celle de DS. Cette double casquette lui permet de défendre pleinement les intérêts des salariés tout en ayant l'appui et les moyens mis à disposition par son syndicat.

Au-delà des missions de DP, le DS est l'interlocuteur de la direction qui doit mettre en place une négociation annuelle obligatoire portant sur les salaires effectifs, la durée et l'organisation du temps de travail, la prévoyance maladie, l'épargne salariale, les travailleurs handicapés et l'égalité professionnelle.



David Jourdan
Délégué syndical
d'ETAI

La section syndicale Info'Com-CGT d'ETAI soutient à 100 % les candidates de Red-On-Line pour les élections du 9 novembre. Leur élection permettra d'étendre à ROL les

efforts réalisés avec les élus des autres sociétés du groupe pour améliorer les conditions de travail et les droits des salariés. La concertation menée par Émilie, Lise, Coralie et Stéphanie auprès des salariés ROL pour préparer ce scrutin est exemplaire, et mérite une participation massive de tous dès le premier tour.

La liste que nous présentons est composée de personnes syndiquées et non syndiquées. Si les salariés choisissent notre liste, les salariés de Red-On-Line seront donc représentés à la fois par des DP et par un DS. Émilie, Lise, Coralie et Stéphanie pourront ainsi représenter et défendre au mieux les intérêts de l'ensemble des salariés.

ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE

POUR L'ENSEMBLE DU PERSONNEL ROL, NOUS NOUS ENGAGEONS À :

1

Veiller à la bonne application de nos conventions collectives, notamment quant au statut appliqué au personnel.

2

Faire reconnaître la surcharge de travail, génératrice de stress, et les heures supplémentaires actuellement ni rémunérées ni compensées.

3

Améliorer la gestion des notes de frais (modalités et délais de remboursement) et garantir les droits des salariés pigistes.

4

Soutenir et aider tout salarié victime d'un harcèlement moral ou sexuel.

5

Revendiquer un plan de formation professionnelle de qualité.

IL EXISTE TROIS TYPES DE PÔLES DANS NOTRE SOCIÉTÉ, POUR LESQUELS LES REVENDICATIONS SONT DIFFÉRENTES.
NOUS NOUS ENGAGEONS POUR CHACUN D'ENTRE EUX...

PÔLE « FOOD SAFETY – JDLE – HSE INTERNATIONAL »

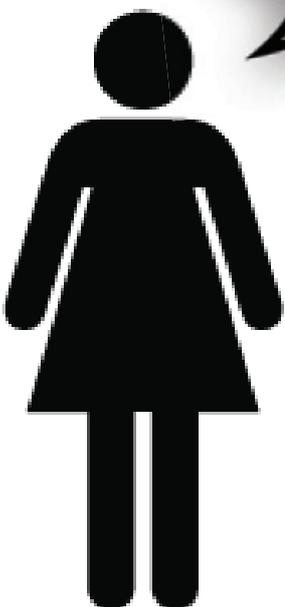
Obtenir une communication transparente sur le devenir de ces services, et veiller à ce que les salariés pigistes soient payés dans des délais raisonnables

PÔLE « COMMERCIAL ET MARKETING »

Accompagner les salariés dans la négociation de leurs objectifs annuels, notamment pour ceux dont le salaire comporte une part variable

PÔLE « HSE FRANCE »

Faire reconnaître le droit des salariés à avoir une vie privée (organisation des missions plus en amont, indemnisation des déplacements, etc.)



Nous nous engageons également sur une méthode...

1

Vous consulter avant chaque réunion et pendant toutes les négociations.

2

Vous informer régulièrement par l'intermédiaire d'une lettre électronique de l'actualité sociale dans l'entreprise.

3

Organiser une réunion semestrielle de bilan ouverte à tous les salariés.

4

Agir en concertation avec les élus des autres sociétés du groupe autour de problématiques communes (aide aux frais de garde, intéressement, mise en place d'un comité de groupe...).

Quelques bonnes raisons de voter pour notre liste...

Le 9 novembre, les salariés de Red-On-Line sont appelés à élire leurs représentants pour un an et demi.

Un syndicat nouveau dans l'entreprise et quatre candidates se proposent à vos suffrages pour défendre efficacement vos intérêts et aborder une période

cruciale pour l'avenir de la société. Votre participation dès le 1^{er} tour, permettra d'élire vos représentants, de mesurer la représentativité de chaque syndicat mais également de désigner un délégué syndical (permettant notamment la signature d'accords collectifs).

Présent dans plusieurs filiales du groupe InfoPro, Info'Com-CGT a pour originalité de défendre tous les salariés, contrairement au corporatisme qui

privilégie une catégorie au détriment d'une autre. Notre action contre les injustices, pour la solidarité entre les salariés du groupe sont des atouts dans un contexte de restructurations permanentes.

