

CADRES, EMPLOYÉS, OUVRIERS, AGENTS DE MAÎTRISE...

# TOUS UNIS DANS UN MÊME SYNDICAT, NOUS SOMMES PLUS FORTS. LA PREUVE...

## VOS ÉLUS

### DÉLÉGUÉE SYNDICALE

**Aïcha Gavinet**

*aicha@infocomcgt.fr*

Poste : 50 21

### COMITÉ D'ENTREPRISE

**Jean-Jacques Sarabando**

*jeanjacques.sarabando@gmail.com*

**Djamel Boukir**

*djayasboukir@free.fr*

**Hassan Boukyoud**

*hassan.boukyoud@hotmail.fr*

### DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

**Joaquim De Bessa**

*joaquim.b@hotmail.fr*

**Patrick Alla**

*patrick170859@hotmail.com*

**Djamel Boukir**

*djayasboukir@free.fr*

**Mbark Hajour**

*mbark\_ha@hotmail.fr*

### RECEVOIR NOS INFORMATIONS

**Envoyez-nous  
votre courriel  
personnel à**

*mediarail-mediagare@infocomcgt.fr*

## BILAN À MI-MANDAT

Comme nous nous y sommes engagés lors des élections professionnelles en octobre 2011, nous vous présentons ici un bilan à mi-mandat de notre action au sein de Médiarail-Médiagare. Fort de nos interventions, interpellations, mobilisations et actions, vous pourrez apprécier à travers ce support ce que nous avons pu obtenir. Nous tenons à remercier ici tous les militants, sympathisants et délégués, sans qui toutes ces avancées n'auraient pu aboutir et invitons toutes celles et ceux qui, désireux de participer à cette marche en avant, voudront rejoindre notre mouvement.

## LA CGT, UNE FORCE À TOUS LES NIVEAUX

La loi sur la représentativité de 2008 a permis de mesurer l'audience de tous les syndicats en France. Les résultats sont sans appel : la CGT est la première organisation au niveau national (avec 30,63 %), premier syndicat dans la branche Publicité (avec 22,22 %) et premier syndicat au niveau du groupe Publicis (avec près de 30 % des voix).

Ces résultats sont très encourageants et montrent que les salariés nous font majoritairement confiance pour les défendre malgré les « bons conseils » de certains qui tentent de nous discréditer par tous les moyens. A contrario, le syndicat majoritaire de Médiarail-Médiagare montre clairement ses limites : il ne représente que 4,26 % au niveau national, 7,83 % au niveau de la branche Publicité et sauve in extremis sa représentativité au niveau du groupe (jusqu'à quand ?).

Fort de ces résultats, la CGT va continuer le travail engagé et espère que davantage de collègues apporteront leur confiance lors des prochaines élections.

## ENSEMBLE FAISONS AVANCER MÉDIARAIL-MÉDIAGARE

Si nous avons été entendus sur un certain nombre de points (voir pages 2 et 3), de nombreux chantiers restent à faire aboutir. Parmi eux, l'évolution de l'entreprise vers le numérique nécessite absolument d'engager des négociations pour faire évoluer les postes qui sont menacés. Notre objectif est également de mieux défendre l'encadrement et les commerciaux qui sont aujourd'hui livrés à eux-mêmes avec des objectifs commerciaux de plus en plus difficiles à atteindre...



## SALAIRES Oct. 2011

Suite à une grève des afficheurs, nous obtenons :

- Augmentation de 2 % du brut annuel jusqu'à 2 000 €
- Prime de 300 € pour les salaires supérieurs à 2 000 €
- Prime de productivité pour les préparateurs de Pleyel de 200 €
- Augmentation de la prime PAP de 12 %
- Plus d'abattement sur la prime « bons conducteurs » et extension aux contremaitres
- Augmentation de la prime « Découché » de 50 € et d'éloignement de 18 euros

## CRÉATION D'INFO'COM-CGT Oct. 2011

Grâce à l'adhésion de quelques collègues, la CGT a pu créer une section syndicale à Médiarail-Médiagare. Information et début de notre activité.

## ÉGALITÉ HOMMES-FEMMES Oct. 2011

Le syndicat participe à la négociation groupe pour l'égalité Homme/Femme. Nous obtenons quelques avancées sur la conciliation vie professionnelle/vie familiale, l'accès des femmes aux responsabilités et à la formation. Par contre aucune mesure malgré nos demandes sur un rattrapage des écarts salariaux entre hommes et femmes.

# Des avancées concrètes qu

## ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES Nov. 2011

La CGT fait une belle percée lors des élections professionnelles. Résultats : 31 % des voix qui permettent d'obtenir :

### COMITÉ D'ENTREPRISE

2 élus titulaires  
1 élu suppléant

### DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL

2 élus titulaires  
2 élus suppléants

Avec nos 7 élus et notre déléguée syndicale, nous participons, défendons et proposons dans toutes les instances représentatives du personnel

## PRIME DIVIDENDE Oct. 2011

Le syndicat demande et obtient de la direction du groupe l'ouverture d'une négociation sur la prime contre dividende (dite aussi « prime Sarkozy »).

La négociation permettra d'obtenir 350 euros. Un premier pas pourtant bien loin des 1000 euros promis par la loi.

## SALAIRES

Oct. 2012

Lors des NAO, nous avons présenté avec pugnacité un panel de 10 revendications. Notre détermination a permis d'obtenir :

- Prime dividendes de 350 € (comme l'an passé)
- Le budget social CE passe à 1,15 % de la masse salariale
- La prime Bonne Conduite passe de 110 € à 115 €
- Pour l'abondement, reconduction du (coefficient x 3) avec un palier supplémentaire : 500 € salarié/1 500€ employeur
- Prime d'entretien des panneaux 2 m<sup>2</sup> déroulants : 50 % de la prime PAP
- Chèques-restaurant à compter du 1<sup>er</sup> janvier à l'ensemble du personnel (plus de cantine)
- « Prime d'objectifs » : accord pour 2 assistantes de province de l'intégrer dans leur salaire
- Revalorisation des SALAIRES :
- Pour les salariés ayant plus de 2 ans d'ancienneté, minimum brut : 1 500 €
- Augmentations : 2,5 % jusqu'à 2 000 € brut, 2 % de 2 000 € à 3 000 € et 1,5 % de 3 000 € à 3 500 €

## À VENIR en 2013

Obtention pour 2013 (dates à définir avec les DS) d'ouverture de négociation pour :

- L'intégration des primes des Afficheurs dans leur salaire
- Les changements de catégories (Agents de Maîtrise/Cadres)
- Accords seniors
- Pénibilité au travail

# Qui changent le quotidien...

## PRIME FIDÉLITÉ

Oct. 2011

- Obtention de la prime fidélité, alignée sur le mode de calcul « Metrobus »
- Abondement/Epargne salariale sur la base (coefficient x 3)

Exemple :

salarié : 100 – employeur : 300

maxi salarié : 400 – employeur : 1 200

Sans compter toutes les interventions

DP à Pleyel.

## INSTANCES DU PERSONNEL

Oct. 2011

Participation active à toutes les décisions du CE avec nos délégués, ainsi qu'en DP à Pleyel où nous sommes les seuls à présenter des questions.

 MEDIATRANSports

**info'com-cgt**

TOUS UNIS DANS UN MÊME SYNDICAT



Salaires, conditions de travail, qualifications :

**POUR OBTENIR DE NOUVELLES AVANCÉES...**

# NOUS AVONS BESOIN DE VOUS

Depuis deux ans, vous êtes nombreux à apprécier l'arrivée de la CGT à Médiarail-Médiagare. Avec Info'Com-CGT, vous avez un syndicat dynamique, offensif, qui ne reste pas passif face à la direction.

Malgré les embûches de la direction ou du syndicat majoritaire très conciliant à son égard, notre action a permis de nous faire entendre. Aujourd'hui, nous faisons appel à vous pour donner encore plus de force à notre action. Rejoindre le syndicat est le meilleur moyen pour continuer le travail engagé et gagner de nouvelles avancées. C'est aussi un moyen efficace pour être informé, défendu, donner son avis en qualité d'adhérent et bénéficier de services utiles.

N'hésitez pas à remplir le bulletin ci-dessous.

**BON À SAVOIR...**

## LIBERTÉ

L'adhésion à Info'Com-CGT est sans engagement de durée. Le prélèvement peut être suspendu ou arrêté sur simple appel téléphonique à tout moment, sans frais ni préavis.

## CRÉDIT D'IMPÔT

Tous les ans, un syndiqué peut déclarer les sommes versées au titre des cotisations syndicales sur sa déclaration des revenus (case 7AC et 7AE pour le conjoint). Ainsi, il bénéficiera d'un crédit d'impôt lui permettant de récupérer 66 % des sommes versées.

Exemple, sur une cotisation versée de 20 euros par mois, il récupère 14 euros par mois.

## CONFIDENTIALITÉ

L'adhésion au syndicat est un acte individuel qui est strictement encadré par la loi. Ainsi, l'adhésion d'un collègue n'est, en aucun cas, communiqué à l'employeur ou à quelque organisme que ce soit en dehors de la CGT.

Chaque salarié a le choix de faire savoir ou non son appartenance à un syndicat, mais cela ne fera jamais l'objet d'une communication de notre part.

## S'ORGANISER POUR ÊTRE PLUS FORT

- Je souhaite avoir plus d'informations sur Info'Com-CGT
- Je souhaite me syndiquer à Info'Com-CGT

Nom-Prénom : .....

Statut : .....

Courriel : .....

Téléphone : .....

A remettre à un élu(e) CGT de l'entreprise ou à envoyer à :  
Info'Com-CGT - 94 bd Auguste-Blanqui - 75013 Paris

