

LE BAL DES RUMEURS

Nous n'avons cessé de le répéter : notre groupe souffre depuis des années d'un actionnaire manquant de moyens mais, surtout, d'une réelle vision stratégique. Depuis le 8 janvier et l'annonce de négociations entre Roularta et l'équipe Drahi/Laufer, c'est encore pire. Découpages, dépeçages, immeuble, gouvernance, conventions collectives, transferts de salariés, etc. : c'est le bal des rumeurs, entretenues de façon irresponsable et méprisante par les actionnaires actuel et à venir. Objectif : semer la confusion, le doute et la division. Un piège scandaleux, dénoncé par l'intersyndicale CFDT-CGT.

Les cadres, journalistes et employés de GER ont la très désagréable impression que ces tractations qui n'en finissent plus concernent uniquement la façon dont sera tronçonné notre groupe. Rien en effet, dans ces rumeurs, ou d'après les informations que nous avons pu obtenir, ne laisse penser que les actionnaires – actuel et futur – se préoccupent concrètement de l'avenir de nos activités et de nos titres, que ce soit pour ceux qui iront chez le repreneur ou ceux qui resteront chez Roularta.

Dans ce trou noir de l'information où l'entreprise est plongée, il est encore difficile d'imaginer avec précision ce qui attend les salariés de GER. Qui va racheter quoi? Quel découpage? Combien de sociétés à l'arrivée? Quels risques sociaux sur les emplois et les statuts?

Plutôt que de céder aux spéculations, l'intersyndicale CFDT-CGT veut aujourd'hui rappeler deux choses :

□ Tout le monde le sait, en particulier les deux parties en négociation, l'intersyndicale CFDT-CGT défendra pied à pied les droits individuels et collectifs de tous les salariés, cadres, employés, journalistes. Elle mobilisera tous les moyens à sa disposition, y

compris bien sûr les moyens juridiques, pour empêcher la démolition du cadre social de ce groupe, qui constitue aussi l'identité de GER.

□ Mais il sera tout aussi important de mettre les actionnaires devant leurs responsabilités : pour défendre ce cadre social, il sera obligatoire – c'est même un préalable! – que les dirigeants actuel et futur dévoilent leurs projets, leur stratégie et les perspectives de développement de nos activités... en précisant les moyens et les investissements qu'ils comptent mettre en œuvre pour y parvenir! La sécurité des transversaux, en particulier, est liée à un projet collectif intégré, et non à leur transformation en une société de prestation de services.



Les actionnaires en plein travail...

L'INTERSYNDICALE CFDT-CGT, POUR SA PART, EST PRÉPARÉE À LA MOBILISATION. Elle est prête à défendre nos droits et nos emplois avec détermination et responsabilité. Prête à parler avenir et développement, pour en finir avec la stagnation et la régression. Prête à de rudes négociations qui nécessiteront l'énergie et l'engagement de tous! ●

— Les élus de l'Intersyndicale, le 6 février 2015 —

