

# POURQUOI LA DIRECTION ne vous dit pas la vérité ?

## **1) Sur l'enveloppe à redistribuer aux salariés**

### **Que proposent vos représentants ?**

6,73 millions d'euros pour 2017 (10 % du résultat d'exploitation prévisionnel), soit 3 700 euros par salarié.

### **Que propose la direction ?**

3 millions d'euros pour 2017, alors que le minimum légal est fixé à 2,5 millions d'euros, soit 1 700 euros par salarié.

#### **Explication**

Depuis 2013, le bénéfice du groupe a triplé : 67,3 millions d'euros prévus en 2017, contre 21,2 millions en 2013. La redistribution des bénéfices aux salariés doit suivre la même courbe.

## **2) Sur la clef de répartition**

### **Que proposent vos représentants ?**

Nous demandons une répartition égalitaire de l'ensemble participation intéressement. C'est l'accord d'intéressement qui égalisera par le haut le total des sommes perçues, y compris pour les salariés ayant subi des arrêts maladie.

### **Que propose la direction ?**

Exit l'intéressement. La direction se contente de reprendre la

formule légale de la prime de participation et de la diviser entre tous les salariés. De façon égalitaire... ou presque, car chaque jour de maladie serait déduit. Pour les personnes victimes de longs arrêts maladie, ce serait la double peine.

#### **Explication**

L'égalité, chiche ? Notre proposition, c'est l'égalité par le haut, sans pénaliser les personnes malades. L'égalité proposée par la direction, c'est le nivellement par le bas. La proposition de la direction n'a pour seul but que de diviser les salariés afin d'éviter qu'ils fassent front.

## **3) Sur la négociation**

### **Une négociation, c'est quoi ?**

Une négociation, c'est le fait d'arriver à une solution sociale équilibrée, sur la base de logiques de départ différentes, afin de parvenir à un accord acceptable par tous.

### **Qui négocie ?**

La négociation se fait entre vos représentants, qui défendent vos intérêts, toutes filiales confondues, et les représentants de la direction, qui défendent l'intérêt de la direction et des actionnaires.

**CONCLUSION :** En faisant la grève aujourd'hui mardi 6 juin, les salariés donnent la possibilité à leurs représentants d'arriver plus forts à la négociation.

**Faisons grève ! Aidons les grévistes  
par la caisse de solidarité !**

**C'EST ENSEMBLE QUE NOUS GAGNERONS**

**Mme Monique Pinçon-Charlot**, sociologue, ancienne directrice du CNRS rattachée à l'Institut de recherche sur les sociétés contemporaines (IRESCO), **prendra la parole dès 10h : venez l'écouter !**

**Des élus du département et de la ville soutiennent déjà notre action. Ils seront également présents !**